

**VERBALE N° 1 COMMISSIONE ESAMINATRICE PER LA FORMAZIONE
DI UNA GRADUATORIA VOLTA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO
INDETERMINATO DI PERSONALE AMMINISTRATIVO - LIVELLO B1**

Il 10/04/2024 alle ore 10.00, presso gli uffici Genova Parcheggi S.p.A. si è riunita la Commissione Esaminatrice nominata con determina dell'Amministratore Unico del 05/04/2024

Sono presenti i signori:

Ingegnere Silvia Ercole - Presidente

Signora Sara Franco - Componente

Avvocato Raffaella Rubino - Componente e Segretario

Premesso che:

- in data 15/02/2024 Genova Parcheggi SpA ha pubblicato l'avviso per la formazione di una graduatoria volta all'assunzione a tempo indeterminato di personale amministrativo - livello B1;
- Randstad Italia spa ha proceduto a verificare per ciascun candidato che ha presentato domanda nei termini previsti dal bando il possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione e risultano ammessi alla selezione n. 7 candidati;
- In data 05/04/2024 l'Amministratore Unico ha nominato la Commissione Esaminatrice per la valutazione dei candidati;

la Commissione

- prende atto dei criteri per la valutazione dei titoli previsti all'art. F.2 dell'avviso;
- prende atto che l'avviso prevede che il colloquio dei candidati, con attribuzione di massimo 100 punti, sarà mirato ad accertare la preparazione specifica, le conoscenze, le esperienze pregresse, l'attitudine e la motivazione al posto da ricoprire;
- stabilisce che i criteri di valutazione del colloquio sono:
 - conoscenza e capacità di analisi dell'argomento;
 - completezza rispetto al tema da trattare;
 - apporto personale nella elaborazione del tema;

- comprensione da parte del candidato del tema proposto;
 - sinteticità e chiarezza di esposizione;
 - appropriatezza della terminologia in relazione alla materia;
 - aderenza all'argomento proposto nella prova;
 - capacità di collegamento tra i diversi livelli e ambiti della materia trattata.
- Stabilisce che ad ogni candidato verranno rivolte n° 5 domande e a ciascuna di esse sarà attribuito punteggio max di 20, laddove:
 - da punti 2 a 6= insufficiente grave;
 - punti 8 = insufficiente;
 - punti 10 = scarso;
 - punti 12 = sufficiente;
 - punti 14 = discreto;
 - punti 16 = buono;
 - punti 18 = distinto;
 - punti 20 = ottimo.

Ai candidati verranno rivolte le stesse domande.

Per tale ragione il colloquio sarà pubblico ma non sarà possibile da parte dei candidati assistere al colloquio di chi è stato convocato precedentemente.

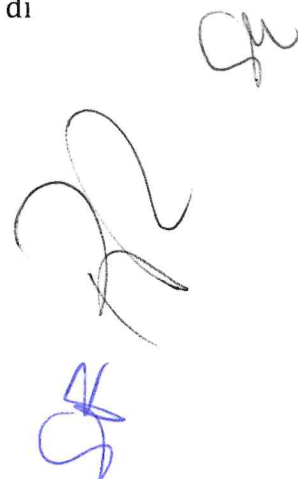
- Stabilisce che a parità di punteggio complessivo prevale il candidato più giovane;

Successivamente la Commissione:

- presa visione dei nominativi dei candidati ammessi, sottoscrive la dichiarazione di inesistenza di conflitti di interesse e cause di astensione (All. 1);

La Commissione, quindi,

- procede alla valutazione dei titoli di cui all'art. F.2 dell'avviso.

Handwritten signatures in black and blue ink, located in the bottom right corner of the page. There are three distinct signatures: one in black ink at the top right, and two in blue ink below it.

Viste le candidature ed i relativi allegati, vengono attribuiti ai titoli, secondo l'ordine di ammissione comunicato da Randstad S.p.A., all'unanimità, i seguenti punteggi:

- 1) CND 137521: punti 40
- 2) CND 137523: punti 40
- 3) CND 137434: punti 5
- 4) CND 137443: punti 40
- 5) CND 137444: punti 40
- 6) CND 137540: punti 40
- 7) CND 137514: punti 40

La seduta termina alle ore 11.10

Ercole Silvia Silvia Ercole

Sara Franco Sara Franco

Raffaella Rubino Raffaella Rubino